



NBQ-001-007211

Seat No. _____

M. S. W. (Sem. II) Examination

April / May - 2017

SWCC-2003 : Human Resource Management
(Old Course)

Faculty Code : 001

Subject Code : 007211

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

- ૧ માનવ સંસાધન સંચાલનના સિદ્ધાંતો જણાવો. ૧૦
અથવા
- ૧ માનવ સંસાધન પસંદગીની વિધિ જણાવો. ૧૦
- ૨ માનવ સંસાધન ભરતીનો અર્થ આપી, માનવ સંસાધન ભરતીનાં પ્રાપ્તિસ્થાનોની ચર્ચા કરો. ૧૦
અથવા
- ૨ ઔદ્યોગિક સંબંધોનો ખ્યાલ જણાવી, ઔદ્યોગિક સંબંધોનું ગતિશાસ્ત્ર જણાવો. ૧૦
- ૩ ભારતના કામદારોની લાક્ષણિકતા જણાવી તેના પ્રશ્નોની ચર્ચા કરો. ૧૦
અથવા
- ૩ આદર્શ વેતન પ્રથાનાં લક્ષણો જણાવો. ૧૦
- ૪ ટૂંકનોંધ લખો : (સાતમાંથી કોઈ પણ પાંચ) ૨૫
(૧) માનવ સંસાધન સંચાલનનાં લક્ષણો જણાવો.
(૨) કાર્ય પ્રેરણા એટલે શું ? તેની જરૂરિયાતો જણાવો.
(૩) U.N.O.ની અસરો સમજાવો.
(૪) માનવ સંસાધન સંચાલનનું મહત્ત્વ જણાવો.
(૫) SWOT Analysis જણાવો.
(૬) કાર્ય વેતન પ્રથા સમજાવો.
(૭) કાર્ય મુલ્યાંકનની વિવિધ પદ્ધતિ જણાવો.

- ૫ ટૂંકમાં જવાબ આપો : (સાતમાંથી કોઈ પાંચ) ૧૫
- (૧) કર્મચારી સંચાલનનો અર્થ જણાવો.
- (૨) તાલીમની વ્યાખ્યા જણાવો.
- (૩) કાર્ય મુલ્યાંકનની પ્રક્રિયા જણાવો.
- (૪) ઔદ્યોગિક સંબંધોની વ્યાખ્યા જણાવો.
- (૫) કાર્ય વિશ્લેષણના પ્રકારો જણાવો.
- (૬) કાર્ય રચનાનો અર્થ જણાવો.
- (૭) કાર્ય વર્ણનની વ્યાખ્યા જણાવો.

ENGLISH VERSION

- 1 Discuss the principle of Human Resource Management. 10
- OR**
- 1 Discuss the various choices of Human Relation. 10
- 2 Give the meaning of Recruiting in Human Resource 10
and discuss the place in Recruitment in Human Resource.
- OR**
- 2 Explain the concept of Industrial Relation and discuss 10
the dynamics of Industrial Relation.
- 3 Discuss the employees characteristics in India and discuss 10
their questions.
- OR**
- 3 Discuss the characteristics of Ideal wage system. 10

4 Write short notes : (any five) 25

- (1) The characteristics of Human Resource Management.
- (2) What is work appraisal ? Needs of it.
- (3) The effects of U.N.O.
- (4) The importance of Human Resource Management.
- (5) SWOT Analysis.
- (6) Explain the administration wage system.
- (7) Explain the various methods of Job evaluation.

5 Answer in short : (any five) 15

- (1) Give the meaning of Employee Management.
- (2) Give the definition of Training.
- (3) Give the process of Job Evaluation.
- (4) Give the definition of Industrial Relations.
- (5) The types of Job Analysis.
- (6) Give the meaning of Job structure.
- (7) Give the definition of Job description.
